

第三節 桌上遊戲

一、桌上遊戲的概念

桌上遊戲（英語：BoardGame），簡稱為桌上遊戲，又稱為不插電遊戲，是針對如卡片遊戲（又包含集換式卡片遊戲）、圖板遊戲、骰牌遊戲，以及其他在桌邊或任何多人面對面於同一空間玩的遊戲的泛稱，廣義來說，象棋、撲克、麻將等亦是桌上遊戲。桌上遊戲亦可能涵蓋不依賴電子設備和電子產品的、通常不需要大幅度動作的遊戲，常見於聯誼迎新活動或職場訓練團隊默契的團康活動，例如：殺手遊戲、大地遊戲。

「桌上遊戲」這個用詞最主要便是用來區別必需插電並且使用電子儀器產品才能遊玩使用的電腦遊戲、電視遊樂器等、以及完全不需任何道具或類型差異甚大的肢體活動競技如運動、舞蹈、武術，以及其他可能被人類或動物視做「遊戲」的娛樂活動。這也是因為 game 這個辭彙語源同時擁有「娛樂目的」與「區分勝負的體育活動目的」兩種語意。另外，這個用詞也可以用來做桌上角色扮演遊戲及角色扮演遊戲的重要區分，相較其他遊戲類型，桌上遊戲較注重多種思維方式、語言表達和情商的能力及鍛鍊。（維基百科，桌上遊戲，2018）

第二節 人力資源管理桌上遊戲製作之流程

以下為人力資源管理桌上遊戲製作之流程。

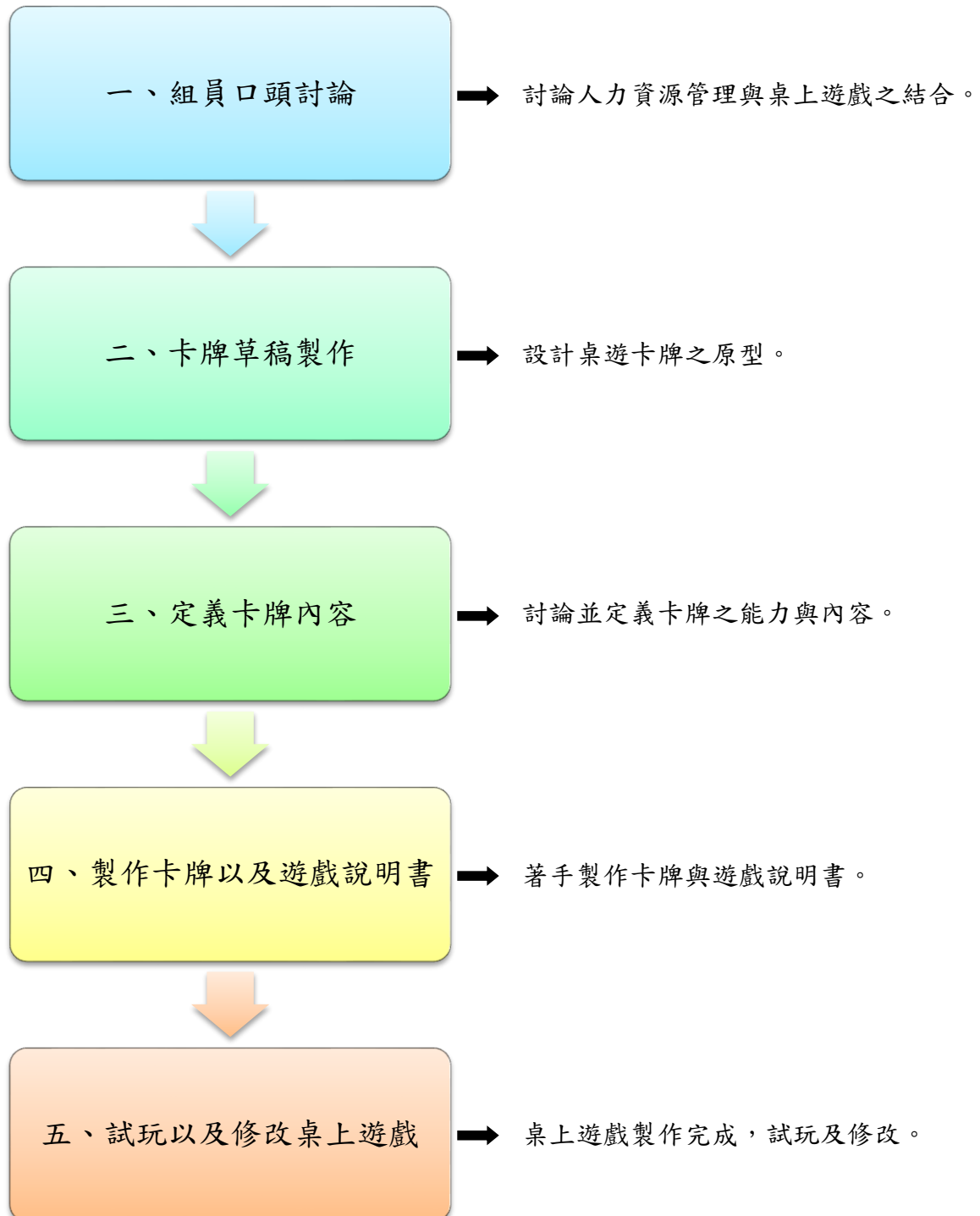


圖 6 人力資源管理桌上遊戲製作之流程

（資料來源：本研究）

第四章 研 究 結 果

第一節 卡牌介紹

一、員工卡

	
小菜鳥為社會新鮮人，剛來到職場中，給他一個機會。打出此卡片，先打出 1 張能力卡，隨即可以抽取 1 張隨機卡。	人資專家為職場中企業間互相挖角人才的角色，因此給予此名字。打出此卡片，先打出 1 張能力卡，隨即可以指定挖腳他人公司 1 名員工。
	
駭客原指電腦網路的入侵者，在此為偷窺的角色。打出此卡片，先打出 1 張能力卡，隨即可以指定觀看他人公司的 1 張卡牌。	職場間，員工之競爭，使他人因競爭而被淘汰。打出此卡片，先打出 1 張能力卡，隨即可以指定他人公司開除/裁員 1 名員工。

表 1 員工卡（一）
（資料來源：本研究）

 商業間諜 SECRET 使他人公司開除/裁員兩名員工，不限同公司。	 獵人頭 任意挖腳他人公司兩名員工，不限同公司。
商業間諜與小人同義，但能力是小人的兩倍。打出此卡片，先打出 2 張能力卡，隨即可以指定開除一家公司中的 2 名員工。	獵人頭與人資專家同義，但能力是人資專家的兩倍。打出此卡片，先打出 2 張能力卡，隨即可以指定挖角一家公司中的 2 名員工。

表 2 員工卡（二）

（資料來源：本研究）

二、隨機卡

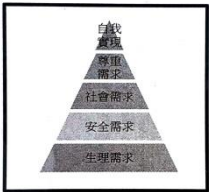
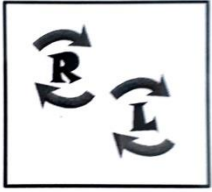
高薪徵才  任意挖角其他公司，各一名員工。	留才  此卡可以防止其他公司挖角/換角/裁員。
高薪徵才利用高薪優勢，奪取他人公司人才，抽到此卡片，可任意挖腳其他公司員工各 1 名。	留才為防禦他人發動高薪徵才、轉換跑道、組織縮編的能力，而創建之角色。抽到此卡片，可阻止其他公司對你的公司進行挖角/換角/裁員。
轉換跑道  各公司往左/右方交換一名員工。	人才招聘  各公司招募新人，從員工牌堆，抽取兩張卡。
轉換跑道為使員工於職場上多元學習。抽到此卡片，可以讓各公司往左/右交換 1 名員工。	人才招聘為了找到最適合公司的專業人員，抽到此卡片，可讓自己的公司招募新人，從員工卡卡堆中抽 2 張卡片。

表 3 隨機卡（一）

（資料來源：本研究）

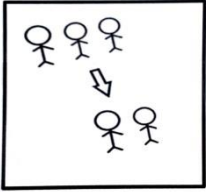
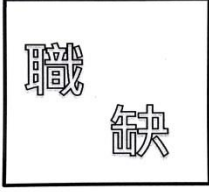
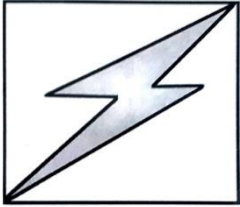
組織縮編  各公司裁員一名員工。	工作職缺  各公司從已丟棄員工牌堆，抽取一張員工卡。
組織縮編是組織重整的方式之一，可以縮小組織規模和預算。抽到此卡片，可讓各公司裁員 1 名員工。	工作職缺為了找尋專業人才，釋出特別專長的職缺。抽到此卡片，可讓各公司從已丟棄之員工卡的卡牌堆中抽 1 張卡片。
 抽取能力卡牌一張。	金融風暴  本公司面臨破產危機，員工紛紛另尋他路，本公司立即倒閉。
抽到此卡片，可立即抽取能力卡 1 張。	每家公司都必須面臨到市場的影響，景氣不好的時候，如果沒有一定的資本額，就得面臨破產的命運。

表 4 隨機卡（二）

（資料來源：本研究）

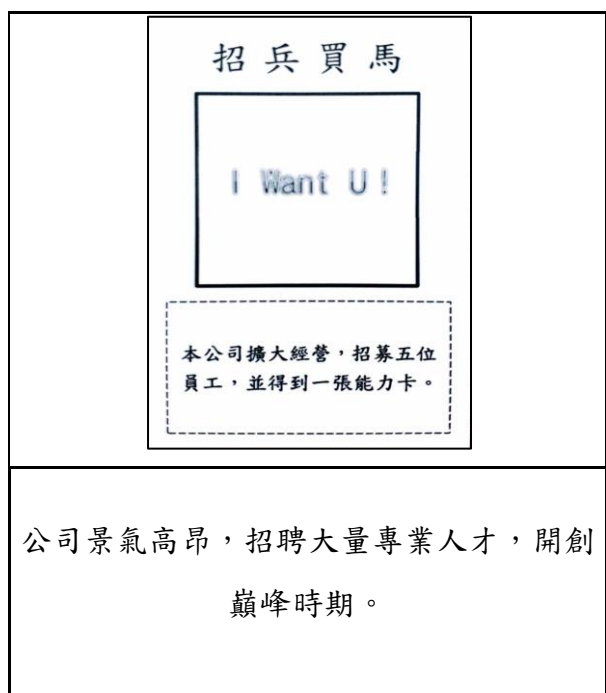


表 5 隨機卡（三）

（資料來源：本研究）

三、能力卡


依照員工卡右上角的張數打出，打出後即可發動員工卡上的能力。

表 6 能力卡

（資料來源：本研究）

第二節 桌上遊戲使用說明

「適者生存」是一款將桌上卡牌遊戲結合人力資源管理的桌上遊戲，各玩家必須在遊戲中擔任公司決策者來進行遊戲，隨著遊戲進行可以發覺各員工的適當使用時機，以及應變隨機卡所發生的各式情況，遊戲人數為 4 至 6 人，每位玩家在開局時可拿到 5 張員工卡牌，猜拳決定玩家先後順序並以順時針方向依序進行遊戲。每當回合遊戲開始時，第 1 位玩家可以抽取隨機卡與員工卡各 1 張，並決定是否使用卡牌效果，之後以先前猜拳之後順序依序出牌，當下回合再次開始時，換第 2 順位玩家抽取卡牌，並重複上述規則，以此類推每張員工卡牌右上角有其發動能力之限制，可在遊戲進行中獲取能力卡以使用員工卡之能力，如有玩家使用員工卡之能力和隨機卡，再使用一次之後，必須丟棄到指定牌堆中，如員工卡被指定裁員，也必須丟到員工卡的指定牌堆，當遊戲進行到尾聲，刺激的決鬥時刻要準備拉開序幕，遊戲獲勝方式為以隨機卡和員工卡之能力淘汰其他玩家員工卡，當一位玩家手中沒有員工卡時，即為淘汰，當最後只剩 1 名玩家手上尚有剩餘員工卡牌，即為勝利者。



適者生存-遊戲說明書



「適者生存」是一款將桌上卡牌遊戲結合人力資源管理 (Human Resources) 的桌上遊戲，各玩家必須在遊戲中擔任公司決策者的角色來進行遊戲，隨著遊戲進行可以發覺各員工卡的適當使用時機，以及應變隨機卡所發生的各式情況，現在就一起透過玩遊戲來學習吧!

「適者生存」



遊戲道具



◆ 能力卡 X20 張



◆ 員工卡 X55 張



◆ 隨機卡 X69 張



共 144 張卡牌



遊戲人數為 4~6 人，每位玩家在開局時可拿到 3 張員工卡、2 張員工卡和 1 張能力卡，猜拳決定先後順序後並以順時針方向依序進行遊戲。

圖 7 遊戲說明書 (一)

(資料來源：本研究)



適者生存-遊戲說明書



START



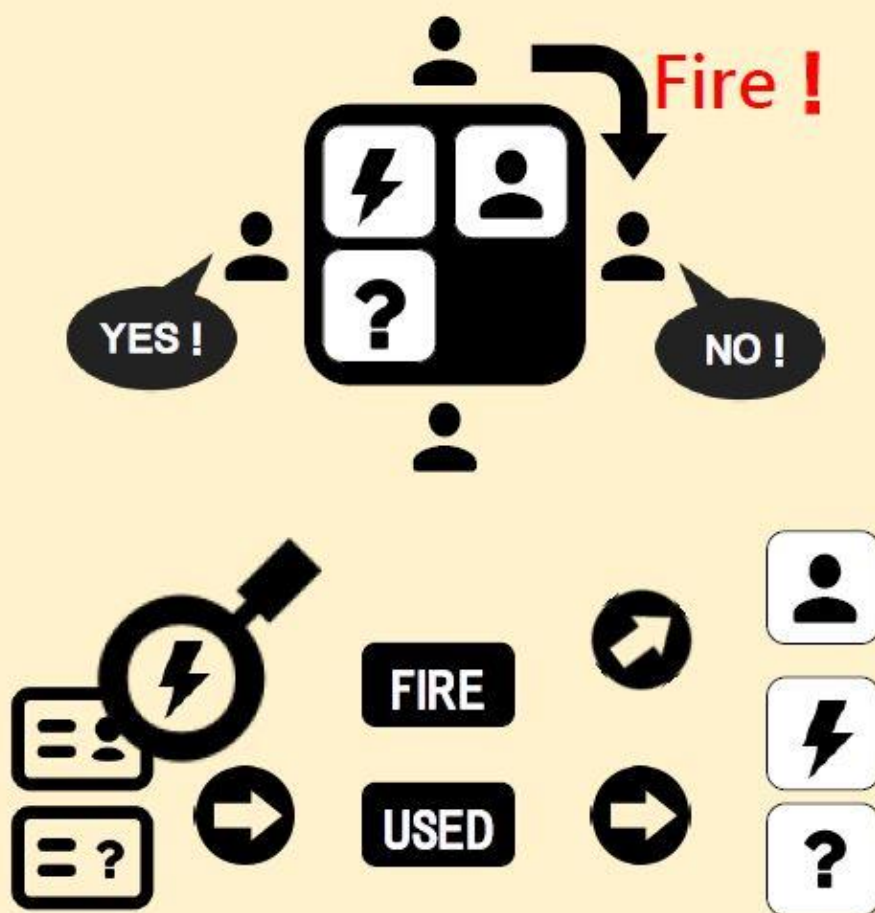
當每回合遊戲開始時，當局第一位玩家可抽取隨機卡 1 張，並決定是否使用卡牌效果，之後以先前猜拳之先後順序依序出牌，當下回合再次開始時，換第 2 順位玩家抽取隨機卡，並重複上述規則，以此類推。

圖 8 遊戲說明書（二）

（資料來源：本研究）



適者生存-遊戲說明書



每張員工卡牌右上角有其發動能力卡之限制，可在遊戲進行中獲取能力卡以使用員工卡之能力，如有玩家使用能力卡和隨機卡，在使用一次之後，必須丟棄到指定牌堆中，如員工卡被指定裁員，也必須丟到員工卡的指定牌堆。

圖 9 遊戲說明書（三）

（資料來源：本研究）



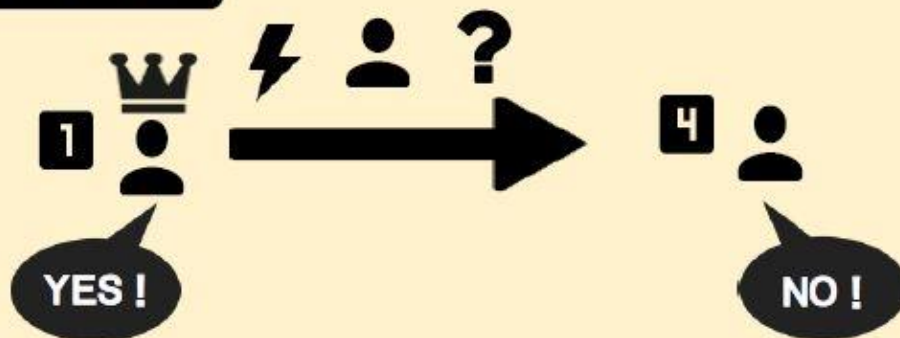
適者生存-遊戲說明書



GAME OVER



BATTLE TIME



當遊戲進行到尾聲，刺激的決鬥時刻就要準備拉開序幕，遊戲獲勝方式為以隨機卡和員工卡之能力淘汰其他玩家的員工卡，當一位玩家手中沒有員工卡，即為淘汰，當最後只剩 1 名玩家手上尚有剩餘員工卡牌，即為勝利者。

圖 10 遊戲說明書（四）

（資料來源：本研究）